

Analyse indiciaire

- Le **rehaussement des 4 derniers échelons de Gpx** avec un dernier échelon à l'indice 460 (l'équivalent du dernier échelon de Bier sur la grille CEA 2012) soit un gain de **+ 31 points**, (par rapport à grille CEA 2012)
- Le **rehaussement des 2 derniers échelons de Bier-Chef** avec un dernier échelon à l'indice 520 (l'équivalent du dernier échelon de Major sur la grille CEA 2012) soit un gain de **+ 30 points**, (par rapport à grille CEA 2012)
- Le **rehaussement du 3ème échelon de Major** et la **création d'un 4ème échelon de Major** à l'indice 551 (l'équivalent du RULP sur la grille CEA 2012) soit un gain de **+ 37 points**, (par rapport à dernier échelon Major, grille CEA 2012)
- Le **rehaussement du Major exceptionnel** à l'indice 565 (au dessus du sommet de la B type à 562) soit un gain de **+ 39 points**, (par rapport à Major Exceptionnel, grille CEA 2012)
- La **création d'un 2ème échelon de RULP** et le **rehaussement des RULP à 600** (1er échelon au lieu de 551 en grille CEA 2012) et **620** soit un gain de **+69 points**, (par rapport à Major RULP, grille CEA 2012)

**Equivalence
catégorie B
en résumé !**

Quand **Unité SGP-FO** demandait l'indice **586** pour le sommet de notre corps *en clamant partout que la proposition d'ALLIANCE à 643 était surréaliste !!!*

La réduction de l'allongement de la durée de certains échelons (6,5 ans au total)

- Gpx : (2,5 ans de moins) 4ème, 8ème, 9ème, 10ème, 11ème
- Bier : (6 mois de moins) 1er
- Bier – Chef : (1 an de moins) 1er, 3ème
- Major : (2,5 ans de moins) 1er, 2ème, 3ème

Suite à la réouverture des négociations faite par **ALLIANCE !**

Un reclassement favorable avec gain indiciaire pour tous

- Reclassement à l'échelon avec maintien de l'ancienneté
- Bonification d'ancienneté pour un gain indiciaire pour tous par rapport à la grille CEA 2012
- Reclassement dans le nouvel dernier échelon de chaque grade pour les collègues étant depuis plus de trois ans dans l'actuel dernier échelon

Une mise en place sur cinq ans !

- Création d'une commission de suivi composée de l'administration et des signataires
- Établissement d'un calendrier précis dès la signature
- **Tous les échelons de tous les grades concernés chaque année**
- **Début des mesures fin 2010**
- **Puis au 1er janvier de chaque année jusqu'en 2015**
- Au 1er Janvier 2016 pour le RULP à 620 (610 en 2015)



Boulogne-sur-Mer, le 22 septembre 2010

Le Bureau Départemental